

EETTISEN JA VASTUULLISEN TOIMINNAN OHJEISTUS

1 Johdanto

Tämä toimintaohjeistus on laadittu yhdessä järjestökumppaneiden kanssa ja se määrittelee yritys yhteistyön periaatteet sekä Influenssi Oy:n toiminnan raamit.

Sitoudumme harjoittamaan liiketoimintaamme rehellisesti ja yleisesti eettisesti hyväksyttävällä tavalla. Noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja ja viranomais määräyksiä. Mikäli Influenssin ulkomaisen tytäryhtiön sijoittumismaassa on tiukemmat säännöt kuin Suomessa, noudatamme sijoittumismaassa niitä.

Toimintaamme ohjaavat arvot – vastuullisuus, läpinäkyvyys, luotettavuus ja yhteistyö. Arvot näkyvät kaikessa toiminnassamme asiakkaille, kumppaneille, järjestöille ja työntekijöille sekä muille sidosryhmille.

Teemme tavoitteellista vastuullisuustyötä ja toiminnan pääsääntöinen tarkoitus, kannattavan liiketoiminnan lisäksi, on tuottaa hyvää yhteiskuntaan. Olemme sitoutuneet lahjoittamaan liikevoitosta 50% järjestökumppaneiden varainkeruu- ja lahjoituskohteisiin.

Pyrimme toiminnallamme tuomaan epäkohtia esiin ja ratkaisemaan yhteiskunnallisia ongelmia.

Vältämme työssä ja työn ulkopuolella tilanteita, joissa henkilökohtaiset intressimme saattaisivat olla ristiriidassa yhtiön etujen kanssa.

Työntekijämme eivät saa ryhtyä yhtiön liiketoiminnan kanssa kilpailevaan toimintaan eivätkä käyttää henkilökohtaisesti hyväkseen yrityksen sisäisiä tietoja, asemaansa tai niiden kautta avautuvia tilaisuuksia, tai avustaa muita näiden tietojen tai aseman hyväksikäytössä.

Jokainen työntekijä toimii käyntikorttina ja on sitoutunut noudattamaan eettisen ja vastuullisen toiminnan ohjeistusta.

Edustamme Valitse Sydämellä -brändiä jokaisessa kohtaamisessa. Suojelemme yhtiön mainetta ja rakennamme brändistämme entistä vahvemman toimimalla arvojemme ja tämän ohjeistuksen mukaisesti.

Emme hyväksy palvelussamme seuraavia tuotteita/palveluita missään muodossa: pornografia, uhkapelaaminen, aseet tai päihteet mm. tupakka, alkoholi, sähkösavukkeet ja nikotiinituotteet.

Kumppani sitoutuu pyynnöstämme toimittamaan asiaankuuluvia tietoja tämän ohjeistuksen noudattamisesta. Lisäksi Influenssilla on oikeus suorittaa laatuauditointi ilmoittamalla Kumppanille tarkastuksesta etukäteen kohtuullisessa ajassa. Kumppani on velvollinen myötävaikuttamaan tällaisen tarkastuksen suorittamiseen.

Kumppani sitoutuu kieltämään toiminnassaan vilpilliset liikesuhteiden muodot, kuten lahjonnan, voitelurahojen maksun ja rahanpesun. Kumppani ei tarjoa eikä ota vastaan

sopimattomia maksuja tai muita rahanarvoisia etuja edistääkseen toimintaansa. Kiristys ja uhkailu toiminnan edistämisen keinona on kielletty.

Tätä ohjeistusta voidaan muuttaa ajoittain. Ajantasainen ohjeistus on aina näkyvillä verkkosivuillamme

2 Vastuullisuusvaatimukset

Ihmisoikeudet

Kumppani sitoutuu noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia niin kuin ne on kirjattu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen. Näitä ovat vähintään ajatuksen-, mielipiteen-, omantunnon-, ilmaisun- ja sanan- sekä uskonvapaus.

Lapsityövoima

Kumppani sitoutuu olemaan palkkaamatta henkilöitä, jotka ovat alle laillisen työiän. Alle 18-vuotiaita ei palkata vaaralliseen työhön tai työhön, joka vaarantaa alaikäisen fyysisen tai henkisen kehityksen. Kumppania kannustetaan tukemaan aloitteita ja ohjelmia, jotka auttavat ja edistävät lapsen oikeuksien toteutumista.

Pakkotyövoima

Kumppani sitoutuu olemaan alistamatta työntekijöitä pakkotyöhön, velan maksamiseksi vaadittavaan työhön tai muuhun pakolliseen työhön. Työntekijälle suodaan vapaus lopettaa työsuhteensa kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Työntekijää ei velvoiteta antamaan rahallisia vakuuksia tai luovuttamaan henkilöllisyyspapereitaan tai matkustusasiakirjojaan työnantajalle.

Työterveys ja -turvallisuus

Kumppani sitoutuu huolehtimaan työntekijöiden työturvallisuudesta ja -terveydestä. Työntekijöille taataan terveellinen ja turvallinen työympäristö kunkin toimintamaan lakien ja viranomaismääräysten mukaisesti ottaen myös huomioon kansainväliset standardit. Työntekijöitä ei altisteta haitallisille tai vaarallisille kemikaaleille tai työmenetelmille ilman asiaankuuluvia suojavälineitä ja koulutusta. Jos työnantaja tarjoaa työntekijöilleen asunnon, sen on oltava työntekijöiden perustarpeita vastaava.

Kokoontumis- ja yhdistymisvapaus

Kumppani sitoutuu takaamaan työntekijöilleen kokoontumis- ja yhdistymisvapauden sekä oikeuden neuvotella kollektiivisesti. Kaikilla työntekijöillä on oikeus liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin tai muihin vastaaviin organisaatioihin.

Syrjintä

Kumppani sitoutuu olemaan syrjimättä työntekijöitä ihonvärin, sukupuolen, seksuaalisen

suuntautumisen, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, kansallisen, etnisen tai yhteiskunnallisen alkuperän tai muun vastaavan syyn perusteella.

Työntekijöiden kunnioittava kohtelu

Kumppani sitoutuu kohtelemaan työntekijöitä oikeudenmukaisesti, kunnioittavasti ja ihmisarvoisesti. Fyysinen tai henkinen hyväksikäyttö, seksuaalinen tai muunlainen häirintä, uhkailu tai pelottelu on kielletty.

Työaika ja palkka

Kumppani sitoutuu noudattamaan kunkin toimintamaan vähimmäispalkkausta ja työaika koskevaa lainsäädäntöä. Palkan tulee olla oikeudenmukainen ja taata kohtuullinen toimeentulo. Työaika ei saa olla kohtuuttoman pitkä.

Ympäristö

Kumppani sitoutuu ottamaan huomioon ympäristön suojelun ja noudattamaan kunkin toimintamaan ympäristölakeja sekä kansainvälisiä standardeja. Kumppani minimoi ympäristön saastumisen tai tuhoutumisen riskit toiminnassaan sekä tehostaa rajallisten resurssien, kuten vesi ja energia, käyttöä. Kumppania kannustetaan vähentämään toimintansa aiheuttamia kasvihuonekaasupäästöjä ja vähentämään vesistöjen ravinnekuormitusta.

Eläimet

Kumppani sitoutuu kohtelemaan eläimiä hyvin eikä niille saa aiheuttaa tarpeetonta kärsimystä. Tarpeettoman kivun ja tuskan tuottaminen eläimille on kielletty. Lisäksi eläintenpidossa on edistettävä eläinten kunnioittamista, eläinten terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämistä sekä otettava huomioon eläinten fysiologiset tarpeet ja käyttäytymistarpeet.

Kumppani pyrkii noudattamaan seuraavia sopimuksia ja julistuksia:

- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
<http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimukset
<http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>
- OECD:n toimintaohje monikansallisille yrityksille
<http://www.oecd.org/corporate/mne/>
- Kansainvälisen kestävän kehityksen ohje:
https://kestavakehitys.fi/documents/2167391/2186383/Agenda2030_ep%C3%A4virallinen+suomennos.pdf/707fe444-6540-49d6-86a3-fd6bee1cf345/Agenda2030_ep%C3%A4virallinen+s_uomennos.pdf.pdf
- YK:n lapsen oikeuksien sopimus:
<https://www.unicef.fi/lapsen-oikeudet/sopimus-kokonaisuudessaan/>